

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

Постановление Правительства РФ от 01.03.2011 N 120

"О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

Положение, определяющее особенности порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, приведено в соответствие с действующим законодательством

В связи с изменением порядка исчисления пособий по больничным листкам, предусмотренного Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", внесены изменения в Положение, определяющее особенности исчисления указанных пособий, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007.

Согласно новой редакции отдельных положений данного документа пособия исчисляются исходя из среднего заработка, исчисленного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у других работодателей, или за иной расчетный период.

Установлено также, что при исчислении пособия по временной нетрудоспособности из числа календарных дней, за которые оно выплачивается, исключаются календарные дни, приходящиеся на период простоя, за исключением случаев временной нетрудоспособности, наступившей до простоя и продолжающейся в период простоя.

Определен порядок выплаты пособий в случаях, когда: застрахованное лицо на момент наступления страхового случая и в расчетный период было занято у нескольких страхователей; на момент наступления страхового случая было занято у одних страхователей, а в расчетный период - у других страхователей; на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в расчетный период занято как у этих, так и у других страхователей.

Утверждена форма справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений для исчисления пособий по временной нетрудоспособности

С 1 января 2011 года установлена обязанность работодателей выдавать сотруднику (при его увольнении или по письменному заявлению) справку о сумме заработка за два календарных года, предшествовавших году прекращения работы или году обращения за справкой, и текущий год. В справке указывается сумма выплат работнику, на которую начислялись взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Утверждена форма указанной справки и определен порядок ее выдачи. В частности, установлено, что справка выдается работнику в день прекращения работы. При невозможности вручения справки работнику направляется уведомление о необходимости ее получения либо о даче согласия на отправку справки по почте. Сведения, содержащиеся в справке, заполняются на основании бухгалтерского учета и отчетности работодателя.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2011 N 20н

"Об утверждении формы и порядка направления запроса страхователя в территориальный орган страховщика для осуществления проверки сведений о страхователе (страхователях), выдавшем (выдавших) застрахованному лицу справку (справки) о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком"

Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.03.2011 N 19975.

Для проверки сведений о лице, выдавшем справку о суммах заработка и иных выплатах и вознаграждениях для исчисления пособий по больничному листку, необходимо направить запрос по утвержденной форме

Для назначения пособия помимо листа временной нетрудоспособности сотрудник должен представить справку о сумме заработной платы, если в расчетном периоде он работал у другого работодателя. Запрос о проверке сведений о работодателе, выдавшем указанную справку, направляется в территориальный орган ФСС РФ в случаях возникновения сомнений в подлинности представленной сотрудником справки и (или) достоверности содержащихся в ней сведений.

Утверждена форма запроса и порядок его направления в территориальный орган ФСС РФ. Запрос может быть представлен лично, направлен по почте либо отправлен по ТКС в виде электронного документа, подписанного ЭЦП.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2011 N 21н

"Об утверждении формы заявления застрахованного лица о направлении запроса в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях, формы и порядка направления запроса, формы и порядка представления запрашиваемых сведений территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации"
Зарегистрировано в Минюсте РФ 24.02.2011 N 19932.

Утверждены формы документов для представления сведений, необходимых для исчисления пособий по больничным листкам

Застрахованное лицо, занятое у нескольких страхователей, для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам должно представить работодателю не только листок нетрудоспособности, но и справку о сумме заработка с места работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя.

Если по каким-либо причинам застрахованное лицо не может представить справку о сумме заработка у этого страхователя (например, в связи с прекращением его деятельности), то это лицо подает работодателю соответствующее заявление. Работодатель направляет в территориальный орган ПФР запрос о представлении сведений о зарплате (иных выплатах и вознаграждениях) застрахованного лица у соответствующего страхователя на основании сведений персонифицированного учета. Для этих целей разработаны: форма заявления застрахованного лица о направлении запроса в орган ПФР, форма запроса о представлении сведений, форма сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях застрахованного лица, а также порядки их направления.

Федеральный закон от 25.02.2011 N 21-ФЗ

"О внесении изменений в статью 14 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и статьи 2 и 3 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"

Женщинам предоставлено право выбора порядка расчета пособий по беременности и родам, а также по уходу за ребенком

С 1 января 2011 года Федеральным законом от 8 декабря 2010 года N 343-ФЗ был установлен новый порядок расчета пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, предусматривающий исчисление названных пособий исходя из среднего заработка, рассчитываемого не за последние 12 месяцев, а за два календарных года, предшествующих году наступления соответствующего страхового случая.

Применение нового порядка расчета в отдельных случаях может привести к снижению размеров пособий. В этой связи на период 2011 - 2012 годов устанавливается право выбора наиболее выгодного для женщины порядка расчета пособий - согласно порядку, действовавшему до 1 января 2011 года, либо согласно порядку, установленному Законом N 343-ФЗ.

Кроме того, принятым Законом с 1 января 2013 года изменяется порядок определения среднего заработка для исчисления указанных видов пособий. При определении среднего заработка не будут учитываться периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом, в отдельных случаях - периоды освобождения от работы с полным или частичным сохранением заработной платы.