

## ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Приказ ФМС РФ от 11.06.2010 N 138

"Об утверждении Порядка размещения в информационных системах общего пользования информации об аннулированных разрешениях на работу, об аннулированных патентах, а также о разрешениях на работу, срок действия которых истек"

**Установлен Порядок размещения на официальном сайте ФМС России [www.fms.gov.ru](http://www.fms.gov.ru) информации об аннулированных разрешениях на работу, об аннулированных патентах, а также о разрешениях на работу, срок действия которых истек**

В соответствии с п. 9.4 статьи 18 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан" такая информация должна размещаться не позднее трех рабочих дней со дня принятия решения об аннулировании разрешения на работу или патента либо истечения срока действия разрешения на работу.

В целях проверки действительности разрешений на работу и патентов на официальном сайте ФМС России функционирует Сервис проверки разрешений на работу и патентов.

Сервис функционирует на основании сведений, содержащихся в центральном банке данных по учету иностранных граждан и лиц без гражданства, временно пребывающих и временно или постоянно проживающих в РФ, в том числе участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом. Указанные сведения обновляются ежедневно.

Проверка действительности разрешений на работу и патентов может быть проведена по номеру, серии и дате выдачи разрешения на работу и патента, фамилии, имени и дате рождения иностранного гражданина или лица без гражданства.

Федеральный закон от 08.03.2011 N 35-ФЗ

"Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии"

**Утвержден новый Устав о дисциплине работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии**

Закон принят с целью совершенствования правового регулирования трудовых отношений и дисциплины труда работников организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты в области использования атомной энергии.

Он содержит более высокие по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации требования, направленные на соблюдение норм и правил устойчивой работы и обеспечения безопасного функционирования ядерных установок, радиационных источников и пунктов хранения ядерных материалов и радиоактивных веществ, хранилищ радиоактивных отходов, а также ядерных материалов.

Закон устанавливает иные меры поощрения и виды дисциплинарных взысканий за несоблюдение трудовых обязанностей, помимо определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Действие Устава распространяется на работников и руководителей организаций, эксплуатирующих особо радиационно опасные и ядерно опасные производства и объекты.

Решение Верховного Суда РФ от 09.02.2011 N ГКПИ10-1462

**Верховный Суд РФ признал недействующими с 1 января 2011 года пункт 8 и абзац второй пункта 15 Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством**

Заявитель обратился в Верховный Суд РФ с заявлением о признании недействующими подпункта "ж" пункта 8, пункта 15 названного Положения в части, касающейся работников, работающих вахтовым методом. По мнению заявителя, оспариваемые положения нормативного правового акта противоречат нормам Трудового кодекса РФ и носят дискриминационный характер в отношении данных лиц.

Верховный Суд РФ указал, в частности, следующее.

В пункте 8 названного Положения, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 15 июня 2007 года N 375, указаны периоды, а также начисленные на эти периоды суммы, которые исключаются из расчетного периода при определении среднего заработка застрахованного лица для исчисления пособий. К таким периодам относится, в частности, период, в течение которого

работнику предоставлялись дни отдыха (отгулов) в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при вахтовом методе организации работ (подпункт "ж" пункта 8).

Федеральным законом от 8 декабря 2010 года N 343-ФЗ в Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" были внесены изменения, касающиеся порядка исчисления пособий по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

С 1 января 2011 года согласно части 3 статьи 14 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы начисленного заработка за период на 730, т.е. законодательство по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством не предусматривает периодов, исключаемых из расчетного периода, в связи с чем не только подпункт "ж", но и другие подпункты пункта 8 Положения противоречат действующему законодательству.

Заявитель также оспаривал пункт 15 Положения в части, касающейся работников, работающих вахтовым методом. Данные отношения регулируются абзацем вторым данного пункта, который устанавливает, что средний дневной заработок определяется путем деления суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней, приходящихся на этот период, за исключением календарных дней, приходящихся на периоды, указанные в пункте 8 данного Положения.

Верховный Суд РФ указал, что поскольку федеральным законодателем изменен порядок исчисления пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, не предусматривается периодов, исключаемых из расчетного периода, то оспариваемые положения абзаца второго пункта 15 Положения не соответствуют действующему законодательству.

Оспариваемые положения нормативного правового акта вступили в противоречие с федеральным законодательством с 1 января 2011 года и с этой даты признаются недействующими.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2011 N 22н

"Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты не распространяются, на 2011 год"

Зарегистрировано в Минюсте РФ 09.02.2011 N 19757.

#### **На 2011 год определен перечень профессий, на которые не распространяются квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в РФ**

Указанный Перечень содержит 32 позиции и включает, в частности, следующие профессии (специальности, должности):

генеральный директор акционерного общества;

директор завода;

директор представительства;

директор (начальник, управляющий) предприятия;

директор объединения;

инженер по защите информации;

инженер по автоматизации и механизации производственных процессов.

Перечень, утвержденный на 2010 год, включал 22 позиции.

Приказ вступает в силу с 15 февраля 2011 года.

Разъяснения Минздравсоцразвития РФ от 24.01.2011

"По применению Постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2010 года N 947 "Об установлении на 2011 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации"

#### **Минздравсоцразвития РФ даны разъяснения относительно допустимой доли иностранных работников в определенных сферах хозяйственной деятельности**

Минздравсоцразвития РФ сообщает, что Постановление Правительства РФ от 27.11.2010 N 947 "Об установлении на 2011 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации" распространяет свое действие на всех иностранных работников, находящихся на территории РФ на законных основаниях, и не содержит

норм, дающих право для выделения части иностранных работников по каким-либо признакам, на которых действие этого Постановления не будет распространяться.

Согласно Федеральному закону "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" в Едином государственном реестре юридических лиц содержатся сведения о кодах по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД), введенному в действие Постановлением Госстандарта РФ от 06.11.2001 N 454-ст.

Хозяйствующие субъекты, заявившие при государственной регистрации предприятий виды экономической деятельности, перечисленные в подпунктах "а" - "г" Постановления N 947 (розничная торговля алкогольными напитками (включая пиво), фармацевтическими товарами, в палатках и на рынках, прочая розничная торговля вне магазинов), не вправе привлекать и использовать иностранных работников.

Хозяйствующие субъекты, заявившие вид экономической деятельности "Прочая деятельность в области спорта" (код ОКВЭД 92.62), вправе привлекать иностранных работников в размере 25 процентов от общей численности используемых работников.